

Unsere Werte

Als Unternehmen ist uns ein fairer, wertschätzender und respektvoller Umgang mit unseren Mitarbeitenden, Kunden, Geschäfts- und Kooperationspartnern sehr wichtig. Dazu gehören Aufrichtigkeit, Menschlichkeit und Integrität.

Unsere Werte lassen sich wie folgt beschreiben:

Umgang mit unseren Kunden

- Wir möchten die Erwartungen unserer Kunden nicht nur erfüllen, sondern übertreffen.
- Wir setzen auf Flexibilität, um Kundenwünsche so schnell wie möglich zu realisieren.
- Wir möchten uns kontinuierlich verbessern und arbeiten stetig daran, besser zu werden.

Umgang mit unseren Mitarbeitenden und untereinander

- Wir legen großen Wert auf Teamarbeit, Respekt und Fairplay. Nur in der Zusammenarbeit können wir das Optimum für unsere Kunden erreichen. Daher arbeiten unsere Mitarbeitenden eng zusammen und engagieren sich für einen erfolgreichen Abschluss der Kundenprojekte. Im Vordergrund steht dabei nicht nur das Erreichen der eigenen Ziele. Unternehmerisches Denken wird bei unseren Mitarbeitenden groß geschrieben. Nur so kann ein Unternehmen erfolgreich wachsen und sich in neuen Geschäftsbereichen etablieren. Unsere Mitarbeitenden sind sehr bestrebt sich weiterzuentwickeln. Wir bestärken und unterstützen sie darin.
- Voneinander lernen und sich gemeinsam unterstützen – das ist unsere Devise – egal in welcher Lebenslage. Unsere Mitarbeiter helfen sich gegenseitig mit ihrem Wissen und lassen niemanden im Regen stehen.

Umgang mit unseren Geschäfts- und Kooperationspartnern

Wir pflegen einen fairen und wertschätzenden Umgang mit unseren Geschäfts- und Kooperationspartnern. Dabei ist es uns wichtig, dass alle Beteiligten vom gemeinsamen Erfolg profitieren – gemäß unserer Win-Win Strategie.

Unsere Führungsgrundsätze

Dem Management von SPAES geht es darum stets einen Mehrwert für das Unternehmen zu leisten. Projektarbeit und Sonderaufgaben spielen dabei eine wichtige Rolle, um die Leistungskraft zu steigern und das Unternehmen voran zu bringen.

- Wir pflegen eine persönliche, zielorientierte und direkte Zusammenarbeit und Kommunikation, damit wir effizient arbeiten können. Die Aufgaben der Mitarbeitenden müssen klar definiert, realistisch sowie zeitlich umsetzbar sein.
- Wir kommunizieren direkt ohne aufwändige Bürokratie, um Aufgaben und Projekte zielgerichtet und termingemäß abschließen zu können.
- Fordern und Fördern lautet unsere Devise. Wir möchten, dass unsere Mitarbeitenden sich weiterentwickeln und wir unterstützen sie dabei.
- Wir haben wenige Leitungsebenen und flache Hierarchien.

Das Führungsteam der SPAES

- fördert die Teamarbeit in den verschiedenen Projektteams.
- engagiert sich für die Weiterentwicklung der Mitarbeitenden.
- setzt sich für die Problemlösung ein.
- ist selbst sehr leistungsorientiert.
- pflegt eine wertschätzende Kommunikation mit allen Anspruchsgruppen, erkennt andere Standpunkte an und ist konstruktiv.
- ist vielseitig interessiert, handelt verantwortungsbewusst und gewissenhaft.
- zeichnet sich durch einen sehr hohen Gestaltungswillen aus.
- möchte, dass die Mitarbeitenden selbstständig und eigenverantwortlich arbeiten und handeln und unterstützt sie dabei.

Generell verpflichten wir uns zu

- **Integrität**
- **Aufrichtigkeit**
- **Fairplay mit allen Anspruchsgruppen**
- **Ehrlichkeit**
- **einer respektvollen und wertschätzenden Haltung**
- **Loyalität**